

## ПЕРЕЧЕНЬ

Плановых показателей и критериев оценки эффективности деятельности и качества оказываемых услуг (выполненных работ) работниками ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 25.01.2018)

1. Заместитель главного врача по медицинской части
2. Средние медицинские работники из категории общеучрежденческого персонала
3. Средний медицинский персонал стационара
4. Младший медицинский персонал амбулаторно-поликлинических подразделений, параклинических лечебно-диагностических служб (физиотерапии, лаборатории, функциональной диагностики, рентген, УЗИ)
5. Врач круглосуточного отделения
6. Заведующий отделением лучевой диагностики
7. Заведующий лечебным круглосуточным отделением
8. Участковый врач-фтизиатр
9. Врач УЗИ
10. Средний медицинский персонал амбулаторного отделения
11. Буфетчица
12. Гардеробщица
13. Кастелянша
14. Санитарка стационара
15. Уборщица служебных помещений
16. Средний медицинский персонал параклинических лечебно-диагностических служб (физиотерапии, функциональной диагностики, рентген, УЗИ)
17. Средний медицинский персонал параклинических диагностических служб (КДЛ)
18. Главная медицинская сестра
19. Заведующий аптекой
20. Специалист по социальной работе
21. Главный бухгалтер
22. Бухгалтер по расчетам
23. Бухгалтер
24. Ведущий экономист
25. Ведущий специалист по закупкам
26. Экономист по финансовой работе
27. Ведущий юрист-консульт
28. Специалист по охране труда и технике безопасности
29. Ведущий системный администратор
30. Инженер-электроник
31. Специалист по кадрам

32. Секретарь руководителя
33. Делопроизводитель
34. Начальник административно-правового отдела
35. Начальник административно-хозяйственного отдела
36. Работники АХО (слесарь-ремонтник, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, заведующий складом, уборщик служебных помещений, водитель, оператор стиральных машин, дезинфектор, повар, уборщик территории).
37. Младшая медицинская сестра по уходу за больными.

**Показатели и критерии эффективности деятельности Администраторов (медицинских регистраторов) и средних медицинских работников из категории общеучрежденческого персонала**

N п/ п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев	соблюдение	20	
			1 и более случаев нарушений	0	
2	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	отсутствие	20	
			1 и более	0	
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	20	
			имеются замечания	0	
4	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	20	
			1 и более	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>80</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

## Показатели и критерии эффективности деятельности среднего медицинского персонала стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	случаи нарушений	выполнение	20	
			1 и более случаев	0	
2	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	случай осложнения	отсутствие	20	
			1 и более	0	
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	случаи нарушений	соблюдение	20	
			1 и более случаев	0	
4	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	случаи нарушений	соблюдение	20	
			1 и более случаев	0	
5	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	отсутствие	20	
			1 и более	0	
6	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	20	
			1 и более.	0	
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	20	
			имеются замечания	0	
8	Дефекты в оформлении медицинской документации (в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)	случаи	0-3	20	
			от 4 и более.	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>160</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности младшего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических младшего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических подразделений, параклинических лечебно-диагностических служб (физиотерапии, лаборатории, функциональной диагностики, рентген, УЗИ)**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев	соблюдение	30	
			1 и более случаев	0	
2	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	отсутствие	15	
			1 и более	0	
3	Обеспечение подготовки медицинского кабинета к работе	случаи нарушений	отсутствие	30	
			1 и более	0	
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	50	
			имеются замечания	0	
5	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	5	
			1 и более	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>130</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

## Показатели и критерии эффективности деятельности врача круглосуточного отделения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих их критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения) – результат внутреннего контроля качества медицинской деятельности	коэффициент качества	0,8-1	50	
			0,51-0,79	25	
			0,5-0	0	
2.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	проценты выполнения	95 и более	20	
			от 85 до 94	15	
			84 и менее	5	
3.	Наличие пациентов, допускающих пропуски лечения более 5 дней	случаи пропуска	отсутствие	30	
			наличие	0	
4.	Регистрация пациента с результата лечения «неудача», не обусловленных объективными причинами (новый случай МЛУ, ШЛУТБ и т.д.)	Случаи пропуска	Отсутствие	30	
			наличие	0	
5.	Процент осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	проценты от общего числа проведённых лечебно-диагностических манипуляций	без осложнений	10	
			2,5 или менее	5	
			более 2,5	0	
6.	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	число случаев	отсутствие	50	
			1 и более	0	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов и специалистов профильных отделений на качество оказания медицинской помощи	число жалоб	отсутствие	20	
			1 и более	0	
8.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 случай	5	
			2 и более случаев, или 1 повторный случай	0	
9.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
10.	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО MAX (100%):</b>				<b>260</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности  
Заведующий отделением лучевой диагностики**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	без замечаний к работе	100	
			незначительные замечания	50	
			существенные замечания	0	
2	Эффективное руководство отделением	наличие замечаний со стороны непосредственного руководителя	без замечаний	100	
			незначительные замечания/исправленные во время обхода	50	
			грубые замечания	0	
3	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущейся с помощью специализированного программного обеспечения)	процент дефектов от числа записей	без дефектов	30	
			до 8 вкл.	15	
			от 9 и более	0	
4	Несоблюдение стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении	число случаев	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
5	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	проценты выполнения	95 и более	20	
			от 85 до 94	5	
			84 и менее	0	
6	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении диагностического исследования (иных медицинских манипуляций)	наличие осложнений	без осложнений	50	
			1 или более	0	
7	Качество и полнота оформления протоколов исследований (отсутствие замечаний от специалистов профильных отделений на качество оказания медицинской помощи)	наличие замечаний	без замечаний	50	
			1 случай	25	
			2 и более	0	
8	Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента, либо приведшая к ошибочному диагнозу и (или) неадекватному лечению	число случаев	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
9	Обоснованные жалобы со стороны пациентов	число жалоб	отсутствие	10	
			1 и более	0	
10	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 случай	5	
			2 и более случаев, или 1 повторный случай	0	
11	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
12	Нарушения норм медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО MAX (100%):</b>				<b>470</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получения денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего лечебным круглосуточным отделением**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Выполнение плановых показателей отделения (выполнение государственного задания)	процентов выполнения	95 и более	10	
			от 85 до 94	5	
			84 и менее	0	
2.	Эффективное руководство отделением	наличие замечаний со стороны непосредственного руководителя	без замечаний	50	
			незначительные замечания/исправленные во время обхода	35	
			грубые замечания	0	
3.	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения) – результат внутреннего контроля качества медицинской деятельности	коэффициент качества	0,8-1	50	
			0,51-0,79	15	
			0,5-0	0	
4.	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения) – результат внутреннего контроля качества медицинской деятельности отделения	коэффициент качества	0,8-1	50	
			0,51-0,79	15	
			0,5-0	0	
5.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	проценты выполнения	95 и более	10	
			от 85 до 94	5	
			84 и менее	0	
6.	Наличие пациентов отделения, допускающих пропуски лечения более 5 дней	случаи пропуска	отсутствие	30	
			наличие	0	
7.	Процент осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	проценты от общего числа проведенных лечебно-диагностическ	без осложнений	10	
			2,5 или менее	5	
			более 2,5	0	
8.	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	число случаев	отсутствие	50	
			1 и более	0	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более	0	
10.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 случай	10	
			2 и более случаев, или 1 повторный случай	0	
11.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
12.	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии (в том числе подчиненных сотрудников)	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>330</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.



### Показатели и критерии эффективности деятельности участкового врача-фтизиатра

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения) – результат внутреннего контроля качества медицинской деятельности	коэффициент качества	0,8-1	50	
			0,51-0,79	25	
			0,5-0	0	
2.	Ведение учетно-отчетной документации фтизиатрической участки (в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения)	замечание	отсутствие	50	
			наличие	0	
3.	Регистрация результата лечения «прерванное»	случай	отсутствие	50	
			наличие	0	
4.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (выполнение госзадания)	проценты выполнения	95 и более	40	
			от 85 до 94	20	
			менее 85	0	
5.	Процент выполнения плана по направлению пациентов на стационарное лечение	проценты	91 - 100	30	
			50 - 89	10	
			0 - 49	0	
6.	Своевременность осуществления диспансерного наблюдения (постановка/снятие с учета, перевод по ГДУ, работа с уклоняющимися от обследования/лечения, розыск пациента по заявкам стационарных отделений)	Дней отклонения	своевременно (до 14 дней)	30	
			Отклонение до 30 дней	15	
			> 31 дня	0	
7.	Процент осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	проценты от общего числа проведенных лечебно-диагностических манипуляций	без осложнений	10	
			2,5 или менее	5	
			более 2,5	0	
8.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности	число замечаний	отсутствие	10	
			1 и более	0	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов и специалистов профильных отделений на качество оказания медицинской помощи	число жалоб	отсутствие	10	
			1 и более	0	
10.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 случай	5	
			2 и более случаев, или 1 повторный случай	0	
11.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
12.	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
ИТОГО МАХ (100%):				330	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

### Показатели и критерии эффективности деятельности врача УЗД

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения (в т.ч. ведущейся с помощью специализированного программного обеспечения)	процент дефектов от числа записей	без дефектов	50	
			до 8 вкл.	25	
			от 9 и более	0	
2.	Случаи несоблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи	число случаев	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
3.	Выполнение нормативов объёмов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	проценты выполнения	95 и более	20	
			от 85 до 94	5	
			менее 85	0	
4.	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении диагностического исследования (иных медицинских манипуляций)	наличие осложнений	без осложнений	20	
			1 или более	0	
5.	Качество и полнота оформления протоколов исследований	наличие замечаний от специалистов профильных отделений на качество оказания медицинской	без замечаний	50	
			1 случай	20	
			2 и более	0	
6.	Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента, либо приведшая к ошибочному диагнозу и (или) неадекватному лечению	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов	число жалоб	отсутствие	10	
			1 и более	0	
8.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 случай	5	
			2 и более случаев, или 1 повторный случай	0	
9.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
10.	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО MAX (100%):</b>				<b>300</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности среднего медицинского персонала амбулаторного отделения**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных
1.	Выполнение нормативов объёмов медицинской помощи по структурному подразделению	проценты выполнения	95 и более	50	
			от 85 до 94	25	
			менее 85	0	
2.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более	0	
3.	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 случай	5	
			2 и более случаев	0	
4.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
5.	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более жалоба	0	
7.	Соблюдение правил получения, учёта и хранения медикаментов и расходных материалов	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
8.	Ведение учетно-отчетной документации фтизиатрического участка <i>(в т.ч. ведущийся с помощью специализированного программного обеспечения)</i>	замечание	отсутствие	50	
			наличие	0	
9.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
10.	Осуществление контролируемого лечения на амбулаторном этапе (в том числе химиопрофилактика)	5 и более пропусков в лечении	отсутствие	40	
			наличие	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%):</b>				<b>330</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

### Показатели и критерии эффективности деятельности буфетчицы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	10	
			2 и более, или 1 существенное	0	
2.	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
4.	Выполнение указаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры, дежурной постовой медсестры, дежурного врача	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
5.	Осуществление контроля за питанием пациентов	число случаев нарушений порядка контроля	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
6.	Осуществление контроля за качеством получаемой пищи	число случаев нарушений порядка контроля	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
7.	Ведение журналов генеральных уборок и по температурному режиму качество проведения генеральных уборок	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
ИТОГО MAX (100%):				190	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

### Показатели и критерии эффективности деятельности гардеробщицы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	10	
			2 и более, или 1 существенное	0	
2.	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
4.	Выполнение указаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры, дежурной постовой медсестры, дежурного врача	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
5.	Соблюдение правил хранения и выдачи одежды	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
6.	Ведение журналов генеральных уборок и качество проведения генеральных уборок	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
7.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	40	
			имеются замечания	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%):</b>				<b>160</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

### Показатели и критерии эффективности деятельности кастелянши

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующее критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	10	
			2 и более, или 1 существенное	0	
2.	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
3.	Ведение учёта мягкого и твёрдого инвентаря по установленным формам	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
5.	Выполнение указаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
6.	Контроль за соблюдением порядка хранения инвентаря в отделении	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
7.	Контроль за ведением журналов генеральных уборок и качеством проведения генеральных уборок	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
8.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	40	
			имеются замечания	0	
ИТОГО МАХ (100%):				210	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

## Показатели и критерии эффективности деятельности уборщицы служебных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 незначительное	25	
			2 и более, или 1 существенное	0	
2.	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
4.	Выполнение указаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры, дежурной постовой медсестры	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
5.	Ведение журналов генеральных уборок и качество проведения генеральных уборок	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 и более, или 1 существенное	0	
6.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	40	
			имеются замечания	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%):</b>				<b>190</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности среднего медицинского персонала  
параclinical лечебно-диагностических служб (физиотерапии, функциональной диагностики,  
рентген, УЗИ)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений, исполнительская дисциплина.	случаи нарушений	выполнение	50	
			1 и более случаев	0	
2	Отсутствие ятрогенных осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, связанных с нарушением техники выполнения исследований, зафиксированных в медицинской документации; необоснованное снижение качества рентгенограмм.	случай осложнения	отсутствие	50	
			1 и более	0	
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов, подготовка и диагностика оборудования кабинета к работе.	случаи нарушений	соблюдение	50	
			1 и более случаев	0	
4	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.	случаи нарушений	соблюдение	30	
			1 и более случаев	0	
5	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	число случаев	отсутствие	10	
			1 и более	0	
6	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний.	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более.	0	
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
8	Дефекты в оформлении медицинской документации (в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)	случаи	0-3	20	
			от 4 и более.	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>250</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.



**Показатели и критерии эффективности деятельности  
Средний медицинский персонал параклинических лечебно-диагностических служб (КДЛ)**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	без замечаний к работе	80	
			незначительные замечания	40	
			существенные замечания	0	
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений, исполнительская дисциплина.	случаи нарушений	соблюдение	50	
			1 и более случаев	0	
3	Ятрогенные осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций, связанных с нарушением техники выполнения исследований, зафиксированных в медицинской документации.	случай осложнения	отсутствие	50	
			1 и более	0	
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов, подготовка и диагностика оборудования кабинета к работе.	случаи нарушений	соблюдение	50	
			1 и более случаев	0	
5	Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента, либо приведшая к ошибочному диагнозу и (или) неадекватному лечению	число случаев	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
6	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.	случаи нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
7	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	число случаев	отсутствие	10	
			1 и более	0	
8	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний.	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более	0	
9	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
10	Дефекты в оформлении медицинской документации (в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)	случаи	0-3	20	
			от 4 и более	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>380</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности  
Главная медицинская сестра**

№ п/п	Оцениваемые показатели	Единица измерения	Критерии оценки	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	без замечаний к работе	100	
			незначительные замечания	50	
			существенные замечания	0	
2	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов работы и других сведений, их достоверность и качество	наличие замечаний	без замечаний к работе	50	
			замечание были, но устранены в текущем периоде	25	
			имеются замечания	0	
3	Замечания к отчётной деятельности со стороны специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности	число замечаний	отсутствие	50	
			1 незначительное	25	
			2 и более, или 1 существенное	0	
4	Замечания по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число замечаний	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 и более, или 1 существенное	0	
5	Контроль направления специалистов со средним медицинским образованием на специализацию и усовершенствование (в соответствии с планом)	наличие случаев пропуска сроков	отсутствие	10	
			несвоевременно, либо 1 и более случаев	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
7	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
8	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>380</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности  
Заведующий аптекой**

№ п/п	Оцениваемые показатели	Единица измерения	Критерии оценки	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	без замечаний к работе	100	
			незначительные замечания	50	
			существенные замечания	0	
2	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов работы и других сведений, их достоверность и качество	наличие замечаний	без замечаний	50	
			устранены в текущем периоде	25	
			имеются замечания	0	
3	Оформление приходных документов на лекарственные средства и изделия медицинского назначения	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			наличие	0	
4	Соблюдение требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	число случаев нарушений	отсутствуют	50	
			имеется	0	
5	Соблюдение требований санитарно-эпидемического режима аптеки	число случаев нарушений	отсутствуют	30	
			имеются	0	
6	Замечания по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число замечаний	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 и более, или 1 существенное	0	
7	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>380</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

**Показатели и критерии эффективности деятельности  
Специалист по социальной работе**

№ п/п	Оцениваемые показатели	Единица измерения	Критерии оценки	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	без замечаний к работе	100	
			незначительные замечания	50	
			существенные замечания	0	
2	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	без замечаний	50	
			имеются замечания	0	
3	Дефекты оформления документации (в рамках компетенции)	число случаев	отсутствие	10	
			наличие	0	
4	Обоснованные жалобы и замечания от заведующих клиническими подразделениями, заместителя главного врача по МЧ	число обоснованных жалоб	отсутствуют	50	
			имеется	0	
5	Обоснованные жалобы и замечания от пациентов	число обоснованных жалоб	отсутствуют	50	
			имеется	0	
6	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 и более, или 1 существенное	0	
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число замечаний	без замечаний	30	
			имеются замечания	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>300</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### бухгалтера по расчётам

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчётов, налоговой отчётности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
4.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания, от приносящей доход деятельности	число обоснованных жалоб и замечаний	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
5.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
7.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>300</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по соблюдению норм законодательства о контрактной системе в рамках распределённых обязанностей	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 или более, или 1 существенное	0	
4.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчётов, налоговой отчётности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
5.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
7.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>340</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### ведущего экономиста

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Отсутствие замечаний к отчётной работе со стороны специалистов вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>360</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### ведущего специалиста по закупкам

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя), в т.ч. организация и обеспечение работниками учреждения соблюдения норм законодательства о контрактной системе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>310</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### экономиста по финансовой работе

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по соблюдению норм законодательства о контрактной системе в рамках распределённых обязанностей	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
4.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания, от приносящей доход деятельности	число обоснованных жалоб и замечаний	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
5.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
7.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>320</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### ведущего юрисконсульта

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	130	
			1 незначительное	65	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по соблюдению норм законодательства о контрактной системе в рамках распределённых обязанностей	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>310</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### специалиста по охране труда и технике безопасности

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником, или находящимся в ответственном ведении работника	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>240</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### ведущего системного администратора

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	60	
			1 незначительное	30	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	60	
			1 незначительное	30	
			2 или более, или 1 существенное	0	
4.	Организация и обеспечение качественной работы локальной сети учреждения, доступа к сети "Интернет" (отсутствие необоснованных простоев оборудования, повлёкших за собой нарушения в работе учреждения)	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
5.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и используемых работником, или находящимся в ответственном ведении работника	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
7.	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
8.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>330</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### инженера-электроника

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по соблюдению норм законодательства о контрактной системе в рамках распределённых обязанностей	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Организация и обеспечение качественной работы оргтехники учреждения, доступа к сети "Интернет" (отсутствие необоснованных простоев оборудования, повлёкших за собой нарушения в работе учреждения)	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и используемых работником, или находящимся в ответственном ведении работника	число случаев нарушений	отсутствие	40	
			1 незначительное	20	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
7.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>310</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **не устанавливаются** в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### специалиста по кадрам

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>280</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### секретаря руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Соблюдение правил документооборота и делопроизводства в учреждении по профилю занимаемой должности	число случаев нарушений	отсутствие	80	
			1 незначительное	40	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления запрашиваемых сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>280</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### делопроизводителя

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Соблюдение правил документооборота и делопроизводства в учреждении по профилю занимаемой должности	число случаев нарушений	отсутствие	60	
			1 незначительное	30	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления запрашиваемых сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 незначительное	5	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>230</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

### начальника административно-хозяйственного отдела

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Отсутствие замечаний по результатам проверок учреждения контрольными и надзорными органами, специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе	число случаев нарушений	отсутствие	100	
			1 незначительное	50	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Своевременность предоставления различной отчётности по профилю занимаемой должности, других сведений, их достоверность и качество	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
4.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	15	
			2 или более, или 1 существенное	0	
5.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и используемых работником, или находящимся в ответственном ведении работника	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 незначительное	10	
			2 или более, или 1 существенное	0	
6.	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения на качество и результаты деятельности работников АХО	число обоснованных жалоб и замечаний	отсутствие	40	
			1 и более	0	
8.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>380</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников АХО

(слесарь-ремонтник, плотник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, заведующий складом, уборщик служебных помещений, водитель, оператор стиральных машин, дезинфектор, повар, уборщик территории)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих критерию	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение работником своих трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленного порядка, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя, указаний непосредственного руководителя)	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
2.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	число случаев нарушений	отсутствие	70	
			1 незначительное	35	
			2 или более, или 1 существенное	0	
3.	Обеспечение сохранности имущества учреждения, эффективное использование материальных ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 незначительное	9	
			2 или более, или 1 существенное	0	
4.	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случай	0	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения на своевременность и качество выполнения работ	число обоснованных жалоб и замечаний	отсутствие	30	
			1 и более	0	
6.	Нарушение этики и служебного поведения	число случаев нарушений	отсутствие	20	
			1 и более случаев	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%) / ФАКТ</b>				<b>250</b>	

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

**Показатели и критерии эффективности деятельности  
младшей медицинской сестры по уходу за больными**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	количество баллов, соответствующих	индивидуальный подсчёт набранных баллов
1	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 незначительное	25	
			2 и более, или 1 существенное	0	
2	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев нарушений	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
3	Выполнение функций по уходу, сопровождению и транспортировке больных	число случаев нарушений	отсутствие	30	
			1 и более случаев	0	
4	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие	10	
			1 и более случаев	0	
5	Выполнение указаний заведующего отделением, старшей медицинской сестры, дежурной постовой медсестры	число случаев нарушений	отсутствие	50	
			1 и более случаев	0	
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	наличие замечаний	без замечаний	40	
			имеются замечания	0	
7	Соблюдение трудовой дисциплины (сознательное добросовестное выполнение иных трудовых обязанностей, добровольное соблюдение установленных порядков и правил, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений работодателя)	наличие замечаний	отсутствие	50	
			1 незначительное	25	
			2 и более, или 1 существенное	0	
8	Работа с внутренними документами согласно должностным инструкциям	наличие замечаний	отсутствие	50	
			1 незначительное	25	
			2 и более, или 1 существенное	0	
<b>ИТОГО МАХ (100%):</b>				<b>290</b>	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно, либо получение денежных средств от пациентов на руки в случае, когда оказание медицинской помощи должно осуществляться на возмездной основе, равно как и оказание медицинской помощи безвозмездно пациенту, обязанному осуществлять оплату оказанных медицинских услуг.